Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
Среднерусский институт управления - филиал

Меркулов Павел Александрович

Подписан: Меркулов Павел Александрович
DN: C=RU, S=Орловская область, L=Орел, T=Директор, OU=СРЕДНЕРУССКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ - ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ", O="ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"", CN=Меркулов Павел Александрович, E=filial.lanxiga.ru, G=Павел Александрович, SN=Меркулов, ИНН=ЮЛ:575200688023, E=filial.lanxiga.ru, G=Павел Александрович, SN=Меркулов, ИНН=ЮЛ:575200688023
Основание: я подтверждаю этот документ своей квалифицированной подписью.
Местоположение: Среднерусский институт управления

УТВЕРЖДЕНО
Директор Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС
Меркулов П.А.

Общий и стратегический менеджмент

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

38.04.02 «Менеджмент»

форма обучения: очная, заочная год набора: 2024

Орел – 2023 г.

Автор-составитель:

доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Менеджмент и управление персоналом» Головина Татьяна Александровна

Руководитель/разработчик рабочей программы воспитания
Заведующий кафедрой «Менеджмент и управление персоналом» Головина Татьяна Александровна

Рабочая программа воспитания рассмотрена и одобрена на заседании Ученого совета Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС
Протокол № 8 от 25.12.2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся процессе обучения студентов по образовательной программе

3. Формы и методы оценки результатов воспитания

4. Кадровое обеспечение реализации РПВ

5. Материально-техническое обеспечение РПВ

1. Общие положения

Рабочая программа воспитания (далее – РПВ) образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент профиль «Общий и стратегический менеджмент» (далее - ОП) разработана в соответствии с требованиями следующих нормативных актов:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 г. №273-ФЗ);
- Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральный закон «О противодействии экстремистской деятельности» (ред. от 28.12.2022);
- Федеральный закон «О противодействии терроризму» (ред. от 10.07.2023);
- Федеральный закон «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» (ред. от 24.07.2023);
- Федеральный закон «О днях воинской славы и памятных датах России» (от 13.03.1995 г. №32-ФЗ (ред от 24.07.2023));
- Федеральный закон «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» (от 23.06.2016 г. №182-ФЗ);
- Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (от 25.07.2002 г. №115-ФЗ (ред от 10.07.2023)):
- «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. №2403-р);
- Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года (Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. №1666);

- Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 03.09.2018 г.);
- Национальный проект «Наука» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 01.10.2018 г до 31.12. 2024 г.);
- Концепции развития воспитательной системы Академии, утвержденной ученым советом РАНХиГС (протокол от «23» марта 2021 г. № 04);
- Рабочей программы воспитания в РАНХиГС при Президенте РФ», утвержденной ученым советом РАНХиГС (протокол от «23» марта 2021 г. № 04).

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- приоритет духовного над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
- семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Принципы организации воспитательного процесса:

- системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы;
- природосообразности, приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды, ценностно-

смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры, гуманизации воспитательного процесса;

- субъект-субъектного взаимодействия;
- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- соуправления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Цель воспитания, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по образовательной программе по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент профиль «Общий и стратегический менеджмент»:

создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства; профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии; для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Цель воспитания достигается путем решения следующих **задач**:

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей

личности, приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

- воспитание уважения к Конституции Российской Федерации, публичному праву, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;
- воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях, обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде, повышение уровня культуры безопасного поведения;
- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления), формирование культуры и этики профессионального общения.

Целенаправленное развитие социально-личностных характеристик, определяющих готовность выпускника по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент профиль «Общий и стратегический менеджмент» к выполнению профессионально-должностных обязанностей, происходит в рамках социокультурной среды Института в ходе учебного процесса, участия студентов во внеаудиторной воспитательной работе и в социально-значимой

проектной деятельности.

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе

Содержание воспитания и профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе в разрезе компетенций:

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность.	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий; УК -2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла; УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели; УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия; УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия. УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины.	ОПК ОС-1 Способен решать управленчекие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды;. ОПК ОС -2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач;. ОПК ОС -3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей; ОПК ОС -4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте
	и смежных областях;

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья.	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия; УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия. УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки ПКс -1 Способен на практике проводить анализ, оценку, контроль и аудит рисков, вырабатывать стратегические мероприятия по формированию интегрированной системы управления рисками, в том числе ее отдельных функциональных направлений. ПКс -2 Способен на практике осуществлять организацию, координацию и контроль процессов планирования производства по организации в целом, в том числе структурным подразделениям, продуктам, проектам, а также методическое и информационно-аналитическое обеспечение процессов управления.
Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня:	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели; УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия; УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия. УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки ПКс -1 Способен на практике проводить анализ, оценку, контроль и аудит рисков, вырабатывать стратегические мероприятия по формированию интегрированной системы управления рисками, в том числе ее отдельных функциональных направлений.

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие мотивации и психологической готовности к выполнению профессиональной деятельности.	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия; УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия. УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценкиОПК ОС -4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях;.

Схема формирования приведена в Приложении 2 ОП ВО.

3. Формы и методы оценки результатов воспитания

Мониторинг качества и анализ результатов воспитательной работы реализуется поэтапно:

1 этап реализации Рабочей программы воспитания обучающихся (формирование ценностно-смысловых основ профессиональной деятельности) (1 курс):

- анализ портфолио (количество обучающихся, получивших почетные грамоты, благодарности, благодарственные письма за активную общественную работу, в сфере воспитательной деятельности);
- создание условий для формирования и исследования уровня удовлетворенности различными аспектами жизни обучающихся (анкетирование);
- создание условий для формирования студенческого самоуправления в студенческом коллективе и изучение динамики его развития (формирование старостата, вовлеченность обучающихся в различные направления деятельности Студенческого совета, внеаудиторные мероприятия);

- изучение сформированности ценностных ориентиров, уровня ответственности, патриотических, гражданских качеств, толерантности в современных реалиях совместного сосуществования различных народов и национальностей в соответствии с общечеловеческими идеалами (анкетирование);
- популяризация здорового образа жизни, профилактика вредных привычек (анкетирование обучающихся).

2 этап реализации Рабочей программы воспитания обучающихся (профессионализация) (2-3 курсы):

- анализ портфолио (количество обучающихся, получивших почетные грамоты, благодарности, сертификаты участников в мероприятиях профессиональной направленности, благодарственные письма за активную общественную работу, в сфере воспитательной деятельности);
- сформированность профессиональных ориентиров (анкетирование);
- оценка уровня правосознания, нетерпимости коррупционного поведения, идеологии экстремизма, ксенофобии (анкетирование);
- оценка уровня понимания важности саморазвития, индивидуально-психологических свойств для себя и общества (анкетирование).

3 этап реализации программы воспитания обучающихся (4-5 курсы):

- анализ портфолио (количество обучающихся, получивших почетные грамоты, благодарности, сертификаты участников в мероприятиях профессиональной направленности, благодарственные письма за активную общественную работу, в сфере воспитательной деятельности);
- исследование уровня готовности обучающихся к решению профессиональных задач (анкетирование преподавателей);

- анкетирование уровня оказания помощи в трудоустройстве;
- анализ карьерных устремлений выпускников;
- выявление потребности в молодых специалистах (анкетирование работодателей).

Результаты воспитания обобщаются и являются основанием для совершенствования рабочей программы.

4. Кадровое обеспечение реализации РПВ

Реализацию РВП обеспечивает руководитель ОП 38.04.02 Менеджмент: Головина Татьяна Александровна, профессор кафедры Менеджмента и управления персоналом, доктор экономических наук.

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания ОП 38.04.02 Менеджмент профиль «Общий и стратегический менеджмент»:

- Управление внеучебной деятельностью Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС;
- сотрудников факультета, реализующего образовательную программу;
- педагогических работников Института, обеспечивающих реализацию образовательной программы;
- преподавателей физической культуры и спорта, отвечающих за физическое воспитание обучающихся по образовательной программе.

5. Материально-техническое обеспечение РПВ

Материально-техническое обеспечение РПВ соответствует задачам создания образовательной и социальной среды. Институт обеспечивает соответствие санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, соответствие правилам пожарной безопасности. Помещения для проведения контактной воспитательной работы оборудованы компьютерами, проекционным оборудованием, мультимедийной аппаратурой, мебелью.

Инфраструктура Института, обеспечивающая реализацию рабочей

программы воспитания, включает в себя: образовательное пространство, рабочее пространство и связанные с ним средства труда и оборудования; здания и сооружения (физкультурно-оздоровительный комплекс, спортивные площадки, актовые залы, музеи); службы обеспечения; зоны отдыха и другие объекты, расположенные на территории Института.

Для организации и осуществления воспитательной деятельности Институт определяет, обеспечивает и поддерживает в рабочем состоянии свою инфраструктуру.